



Diplomado en Gestión de Cambios **ORGANIZACIONALES**



135

horas académicas

MODALIDAD
VIRTUAL

6

modulos



pgespanama

Más información a través de los teléfonos: +507 65799263 3027898 o contactándonos por el correo electrónico info@pges.org.pa

<http://pges.org.pa>

Cómo manejar el poder, el liderazgo, la actitud hacia los cambios y la madurez organizacional para gestionar este proceso, es parte de lo que aprenderás en este programa de actualización en formato virtual con 8 horas presenciales para tratar temas complementarios. Sé parte del cambio y conduce a tu organización al éxito. ¡Te enseñamos cómo lograrlo!

Este diplomado se propone mostrar las diferentes perspectivas en la gestión de las organizaciones en torno al cambio, capacitar para el diagnóstico de los niveles de resistencia y cómo manejarla; brindar herramientas para analizar los estilos y fuentes de poder, y definir acciones que contribuyan con la gestión de los cambios

organizacionales. Pone al alcance del participante diferentes perspectivas y ofrece una respuesta alternativa para enfrentar los factores contextuales que afectan a las organizaciones y lograr implementar con eficiencia los cambios necesarios para mejorar o al menos mantener su desempeño.

El contenido programático será dictado por tres especialistas en el ámbito de la Gestión de Cambios Organizacionales, con una larga y destacada trayectoria de formación en el área, así como una gran experiencia profesional.

» **Módulo 1. Un modelo integrado de cambio organizacional**

Orientación teórica sobre las diferentes perspectivas que reflexionan sobre la gestión del cambio en las organizaciones.

» **Módulo 2. El despegue: Teorías y conceptos**
Dimensiones fundamentales y aspectos técnicos de las iniciativas que dan lugar al cambio.

» **Módulo 3. Nuestro foco: La mejora del desempeño organizacional**

Herramientas para analizar el desempeño de las organizaciones, como aspecto clave para la definición de la estrategia.

» **Módulo 4. Un aspecto transaccional clave: Resistencia o flexibilidad a los cambios organizacionales**

Herramientas de diagnóstico de los niveles de resistencia y los factores que lo producen.

» **Módulo 5. Otros aspectos transaccionales: El poder, actitudes y liderazgo**
Reposo de estas tres variables fundamentales en la gestión del cambio.

» **Módulo 6. Poniendo todo en práctica: Guía para gestionar los cambios organizacionales**
Explora la gerencia de proyectos y las acciones para alcanzar los resultados deseados.

